



**ENERO 2025**

**CODIGO DPRS**

**VER 1.1**

## **Política de Responsabilidad Social**

En Sektor existe el compromiso del sector empresarial en promover un ambiente laboral que busque los cambios positivos en cada empleado, fomentando bases para evitar violaciones a sus derechos.

La empresa cuenta con un departamento de capacitación encargado de la prevención del abuso laboral y discriminación, este está capacitado para impartir temas de este interés plasmado en Plan anual de capacitaciones el cual es designado por la organización, manejando siempre temas que ayuden al empleado a prevenir aspectos negativos en su área laboral

Por ello se aplican herramientas como solicitud de atención sektor y comunicación directa con superior, buzón de quejas para informar de algún abuso laboral siempre teniendo herramientas a su alcance

**Aprobó: 14-2-2023**