



CODIGO DPRS

VER 1.1

Política de Responsabilidad Social

En Sektor existe el compromiso del sector empresarial en promover un ambiente laboral que busque los cambios positivos en cada empleado, fomentando bases para evitar violaciones a sus derechos.

La empresa cuenta con un departamento de capacitación encargado de la prevención del abuso laboral y discriminación, este está capacitado para impartir temas de este interés plasmado en Plan anual de capacitaciones el cual es designado por la organización, manejando siempre temas que ayuden al empleado a prevenir aspectos negativos en su área laboral

Por ello se aplican herramientas como solicitud de atención sektor y comunicación directa con superior, buzón de quejas para informar de algún abuso laboral siempre teniendo herramientas a su alcance

Aprobó: 14-2-2023